

**FACULDADE DE TEOLOGIA DE SÃO PAULO
DA IGREJA PRESBITERIANA INDEPENDENTE DO BRASIL**

**Relatório Parcial de
Autoavaliação Institucional – 2020**

**Comissão Própria de Autoavaliação da
Faculdade de Teologia de São Paulo**

**São Paulo
2020**

SUMÁRIO

CONSIDERAÇÕES INICIAIS	3
1. ETAPAS DOS TRABALHOS REALIZADOS PELA CPA-FATIPI EM 2019	4
1.1. Envio do Relatório Parcial em março de 2019	4
1.2. Alteração na composição e na coordenação da CPA-FATIPI	4
1.3. Reuniões da CPA-FATIPI e Plano de Ação	5
2. SISTEMA ELETRÔNICO PARA QUESTIONÁRIOS DE AUTOAVALIAÇÃO ..	7
3. AUTOAVALIAÇÃO REALIZADA PELO DIRETÓRIO ACADÊMICO DA FATIPI	9
4. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DO RELATÓRIO FINAL 2015-2017	10
4.1. Divulgação dos resultados ao Conselho Superior da FATIPI	10
5. AÇÕES DA CPA-FATIPI EM 2019	11
CONCLUSÃO	12
ANEXO 1: FRAGILIDADES, POTENCIALIDADES E AÇÕES CORRETIVAS	13
ANEXO 2: ATA Nº 01/2019 DA CPA-FATIPI	17
ANEXO 3: ATA Nº 02/2019 DA CPA-FATIPI	19

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O relatório do processo de Autoavaliação da Faculdade de Teologia de São Paulo da Igreja Presbiteriana Independente do Brasil (FATIPI) foi elaborado em cumprimento à Lei nº 10.861/2004, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e tem como base as disposições contidas na Portaria MEC nº 2.051, de 09 de julho de 2004, nas Diretrizes para a Autoavaliação das Instituições e nas Orientações Gerais para o Roteiro da Autoavaliação, ambos editados pela Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CONAES).

O processo de autoavaliação é um importante instrumento de gestão, de aperfeiçoamento, fortalecimento, transferência e objetividade e por meio dele é possível identificar os desafios a serem tratados no cotidiano institucional. Temos como propósito deste relatório apresentar o trabalho, as mudanças e as ações da CPA-FATIPI no ano de 2019, constituindo assim o Relatório Parcial a ser enviado para o MEC.

1. ETAPAS DOS TRABALHOS REALIZADOS PELA CPA-FATIPI EM 2019

As etapas referentes à condução dos trabalhos da CPA-FATIPI no ano de 2019 foram:

Etapa 1 – Envio do Relatório Parcial em março de 2019;

Etapa 2 - Alteração da composição da CPA-FATIPI em 2019;

Etapa 3 – Reuniões com os membros da CPA-FATIPI e elaboração do Plano de Ação para 2019;

Etapa 4 – Relacionar as ações da CPA-FATIPI para 2019.

Etapa 5 – Definir um sistema eletrônico para os questionários de autoavaliação da CPA-FATIPI;

Etapa 6 – Recebimento da Pesquisa de Satisfação do Diretório Acadêmico dos discentes da FATIPI em novembro de 2019.

Etapa 7 – Reunião com o Conselho Superior da FATIPI para divulgação dos resultados do Ciclo correspondente a 2015-2017.

Etapa 8 – Elaboração do Relatório Parcial de 2019 para o envio no portal do e- MEC em março de 2020.

1.1. Envio do Relatório Parcial em março de 2019

Nos primeiros meses do ano de 2019, a CPA-FATIPI dedicou na elaboração do Relatório Parcial, referentes às atividades de 2018, a fim de ser enviado no prazo determinado ao Ministério da Educação (MEC), pelo sistema e-Mec.

Todos os segmentos participaram na elaboração, leitura e redação final do referido relatório, sendo o mesmo encaminhado no prazo correto.

1.2. Alteração na composição e na coordenação da CPA-FATIPI

Em maio de 2019, houve alteração nas representações de alguns seguimentos da CPA-FATIPI, inclusive na coordenação da CPA-FATIPI, até então sob a responsabilidade do representante do segmento docente Prof. Esny Cerene Soares. Assim, na coordenação da CPA-FATIPI foi eleito Hebert Rodrigues de Souza, representante do corpo técnico administrativo. Na secretária permanece a

Regiane Cunha Moreira, também representante do corpo técnico administrativo. Na representação do segmento discente, foram eleitos pelo Diretório Acadêmico da FATIPI em 2018 os alunos Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior, que substituem os discentes Juliana Acquavite Lopes Arantes e Lenilson Marques Coelho, este último devido a conclusão do curso. Na representação do segmento da Sociedade Civil permanecem as senhoras Dorothy Maia e Noêmia Machado Alves. No segmento do corpo docente, também permanecem como representantes os professores Esny Cerene Soares e Silas de Oliveira. Diante das mudanças acima, foi alterada a composição da CPA-FATIPI, ficando constituída conforme tabela abaixo.

NOME	REPRESENTANTE
Esny Cerene Soares	Docente
Silas Oliveira	Docente
Lucas Vieira Gomes	Discente
Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior	Discente
Hebert Rodrigues de Souza (coordenador)	Técnico-administrativo
Regiane Cunha Moreira (secretária)	Técnico-administrativo
Dorothy Maia	Sociedade civil
Noêmia Machado Alves	Sociedade civil

1.3. Reuniões da CPA-FATIPI e Plano de Ação para 2019

A CPA-FATIPI reuniu-se em 13 de maio de 2019 sob a coordenação de Hebert Rodrigues de Souza e foram tratados dos seguintes assuntos:

- 1) Mudanças nas representações do segmento discentes e na coordenação da CPA-FATIPI;
- 2) Tomar conhecimento dos relatórios das duas avaliações externas ocorridas na FATIPI no ano de 2018;
- 3) Compartilhar as experiências das reuniões com a Comissão de Avaliação Externa do MEC em 2018;
- 4) Tomada de conhecimento dos trabalhos da CPA-FATIPI realizados no ano de 2019;
- 5) Elaboração dos questionários de cada segmento para coleta de dados.

A CPA-FATIPI reuniu-se em 12 de setembro de 2019 sob a coordenação de Hebert Rodrigues de Souza foram tratados os seguintes assuntos:

1. Reunião com o Conselho Superior da FATIPI, em sua reunião ordinária, para divulgação dos resultados do relatório 2015-2017, em dezembro de 2019. Isto se faz necessário pelo fato da posse de uma nova diretoria da Fundação Eduardo Carlos Pereira, Mantenedora da FATIPI;
2. Discutir a importância dos segmentos conhecerem o Plano de Desenvolvimento Institucional da FATIPI (PDI);
3. Recordar as providências que foram tomadas pela gestão anterior da CPA-FATIPI;
4. Resolve-se que os questionários de avaliação para coleta de dados sejam elaborados juntamente com o TI da FATIPI, a partir de um sistema digital para ser preenchido pelos segmentos. Com isso, é preciso pedir ajuda a ele a fim de apresentar e demonstrar o sistema mais adequado para a nossa realidade. O coordenador da CPA-FATIPI fica responsável por definir este sistema em conjunto com o TI.;
5. Solicitar ao Diretório Acadêmico da FATIPI realize uma pesquisa de autoavaliação entre os discentes englobando assuntos gerais do dia a dia da FATIPI;
6. As atas foram lidas e aprovadas na própria reunião.

2. SISTEMA ELETRÔNICO PARA QUESTIONÁRIOS DE AUTOAVALIAÇÃO

Com a ajuda do Técnico em Informática da FATIPI, Maurício da Mata, foi criado o e-mail "cpa.fatipi@gmail.com" a fim de serem gerados os questionários de avaliação. Este recurso facilitará a coleta de dados e agilizará a leitura dos dados coletados, a elaboração de gráficos e a comparação entre as avaliações realizadas.

Segue abaixo breve descritivo deste recurso tecnológico para os trabalhos da CPA-FATIPI.

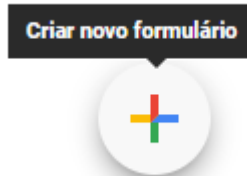
PLATAFORMA GOOGLE PARA FORMULÁRIOS

A FATIPI utiliza a plataforma Google para criar "Formulário digital" clicando no link <https://www.google.com/intl/pt-BR/forms/about> enviando e-mails com questões pertinentes a CPA para os colaboradores da FATIPI. Esta é uma ferramenta intuitiva, de fácil criação e envio para todos os colaboradores pertinentes a instituição.

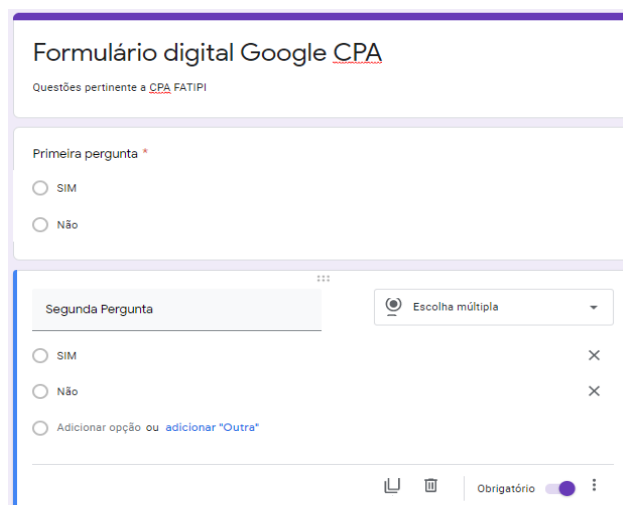
1) Formulário digital CPA Google

Para acessar "Formulário digital CPA Google" é necessário clicar no link "<https://www.google.com/intl/pt-BR/forms/about>" e digitar o login e a senha.

2) Para criar um novo formulário clique em:



3) Plataforma para criação de Perguntas:



Formulário digital Google CPA

Questões pertinente a CPA FATIPI

Primeira pergunta *

SIM

Não

Segunda Pergunta

Escolha múltipla

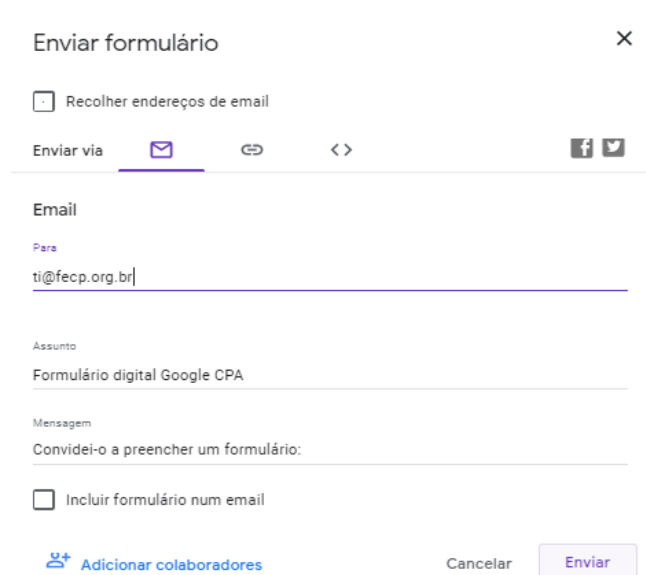
SIM

Não

Adicionar opção ou adicionar "Outra"






Obrigatório

4) Para enviar o formulário, incluir e-mails dos colaboradores para responder questões;



Enviar formulário

Recolher endereços de email

Enviar via     

Email

Para

ti@fecp.org.br


Assunto

Formulário digital Google CPA

Mensagem

Convidei-o a preencher um formulário:

Incluir formulário num email

 Adicionar colaboradores

Cancelar

Enviar

3. AUTOAVALIAÇÃO REALIZADA PELO DIRETÓRIO ACADÊMICO DA FATIPI

O Diretório Acadêmico da FATIPI acatou a solicitação da CPA-FATIPI e realizou nos meses de setembro e outubro a autoavaliação junto aos discentes com assuntos relacionados ao cotidiano dos estudos na FATIPI.

Num primeiro momento, a Diretoria do Diretório Acadêmico reuniu-se e foram definidos os assuntos a serem avaliados junto aos discentes. A seguir, foi formulado um questionário e disponibilizado a todos os alunos e alunas visando a coleta de dados. O conteúdo do questionário contemplou sete assuntos e a pergunta foi no sentido da satisfação em relação a eles (numa escala de 1 a 10), sendo eles: atendimento da secretaria, serviço de cópias, serviço da biblioteca, serviço da portaria, atendimento da coordenação, espaço de convivência e limpeza dos ambientes. Por fim, foi elaborada a planilha com os respectivos assuntos avaliados e respostas de cada item.

Importante destacar nesta avaliação os assuntos com alto índice de satisfação, sendo eles: atendimento da secretaria, serviços da biblioteca, atendimento da coordenação e limpeza dos ambientes. Único assunto com satisfação regular foi o serviço de cópias. Por fim, com a mesma importância de destaque, são dois assuntos que revelaram satisfação baixa: a qualidade do atendimento da recepção no período noturno e a ausência do Espaço de Convivência e Alimentação.

Esta autoavaliação foi enviada, pela CPA-FATIPI, à Diretoria e Coordenação da FATIPI para os devidos encaminhamentos.

4. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DO RELATÓRIO FINAL 2015-2017

4.1. Divulgação dos resultados ao Conselho Superior da FATIPI

Em reunião com os membros do Conselho Superior da FATIPI, realizada em 17 de dezembro de 2019, foi apresentado o relatório final 2015-2017 da CPA-FATIPI pelo coordenador da CPA-FATIPI, Hebert Rodrigues de Souza. Destaca-se que, em agosto de 2019, tomou posse a nova diretoria da Fundação Eduardo Carlos Pereira, Mantenedora da FATIPI.

Com o objetivo de tornar o processo avaliativo transparente e de conhecimento da comunidade acadêmica, particularmente, ao Conselho Superior da FATIPI, o relatório foi apresentado a partir dos cinco eixos estabelecidos e dada a ênfase aos resultados obtidos no período e às fragilidades a serem sanadas.

Após alguns esclarecimentos sobre o que é, o que faz e a importância da CPA-FATIPI, o coordenador Hebert passou a apresentar o resumo do Relatório e a avaliação realizada. Os principais assuntos destacados do Relatório Final foram a partir dos Eixos indicados nos mecanismos de avaliação externa. Como conclusão da apresentação, o coordenador apresentou também o Relatório Final do período de 2015-2017 e o Regimento Interno da CPA-FATIPI. Uma cópia destes documentos foi entregue ao representante da Mantenedora (Fundação Eduardo Carlos Pereira) na reunião, o Diretor Executivo, Luiz Pereira de Souza.

O Relatório Final da CPA-FATIPI demonstrou que ações foram realizadas com a finalidade de sanarem as fragilidades apontadas no que se referem ao corpo docente e ao processo de ensino-aprendizagem. Dentre elas, como exemplo, foram instituídas reuniões pedagógicas no início de cada semestre, possibilitando a melhoria na construção dos Planos de Curso de cada disciplina e promovendo a interdisciplinaridade de temas entre disciplinas afins. Em cada reunião pedagógica houve a participação de professores convidados de outras IES para compartilharem conhecimentos no que diz respeito à didática, à avaliação e às competências e habilidades, itens fundamentais que constam no projeto pedagógico do curso de teologia da FATIPI.

5. AÇÕES DA CPA-FATIPI EM 2019

As decisões e ações definidas pela CPA-FATIPI EM 2019 são as seguintes:

- 1) Atualizar os formulários com as questões para a autoavaliação com os segmentos;
- 2) Que os formulários de todos os segmentos sejam preenchidos eletronicamente;
- 3) Aplicar e tabular a pesquisa;
- 4) Elaborar o relatório final da CPA-FATIPI do ciclo 2018-2020;
- 5) Postar o relatório parcial referente a 2019.

CONCLUSÃO

O parecer da CPA-FATIPI referente ao ano de 2019 é positivo.

A CPA-FATIPI segue em seu trabalho contínuo de promoção da avaliação e da autoavaliação institucional, buscando refletir sobre os dados que serão levantados nesse processo, propondo mudanças que sejam relevantes para a instituição, visando sempre o aprimoramento de seu funcionamento enquanto Comissão, bem como o aprimoramento da FATIPI enquanto instituição de ensino.

ANEXO 1: FRAGILIDADES, POTENCIALIDADES E AÇÕES CORRETIVAS

Dimensão I – A missão e o plano de desenvolvimento institucional

FRAGILIDADES	- Pouco conhecimento do PDI.
POTENCIALIDADES	- Maior divulgação da missão da Instituição. - O corpo docente e o técnico administrativo procuram conhecer melhor o PDI.
AÇÕES CORRETIVAS	- Foi disponibilizada cópia do PDI para consulta de toda comunidade acadêmica na biblioteca, na secretaria, na coordenação do curso e no portal da FATIPI. - A missão da FATIPI, em seu formato reduzido, foi incluída no Plano de Curso dos docentes.

Dimensão II – A política para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação, a extensão e as respectivas formas de operacionalização, incluídos os procedimentos para estímulo à produção acadêmica, de monitoria e demais modalidades.

FRAGILIDADES	- Não existem cursos de pós-graduação. - Não são realizadas reuniões pedagógicas.
POTENCIALIDADES	- Há incentivo para a participação do corpo discente em projetos de monitoria. - Apoio financeiro para docentes em eventos científicos. - Oferecido curso de extensão “Faculdade aberta”, no período de recesso. - Publicação da Revista Teologia e Sociedade com a participação dos docentes. - Realizadas de reuniões pedagógicas antes de cada semestre letivo.
AÇÕES CORRETIVAS	- Criação do Curso Lato Sensu de pós-graduação, tanto na modalidade presencial com a distância (EAD); - Uma Regulamentação foi definida para incentivar corpo discente à Monitoria; - Para apoio a docentes para participar em eventos científicos, geralmente, não é descontado do salário os dias ausentes na FATIPI e, se possível, há ajuda de custo; - Criação do Curso de Extensão na modalidade EAD, sem deixar de ofertar cursos presenciais; - Na última edição da Revista Teologia e Sociedade, houve a publicação de artigos de vários docentes da FATIPI, como fruto da Semana Pedagógica realizada; - Foi instituída a Semana Pedagógica no início de cada semestre aos docentes.

Dimensão III – A responsabilidade social da instituição, considerada especialmente no se refere a sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.

FRAGILIDADES	- Ausência de projeto da IES de responsabilidade social.
POTENCIALIDADES	- Visita a projetos sociais para conhecimento. - Programa de estágios supervisionado em comunidades eclesiais. - Disciplina na matriz curricular voltada para o tema cidadania.
AÇÕES CORRETIVAS	- Permanece a fragilidade, sem ações corretivas até o momento. - Um docente foi nomeado na FATIPI para elaborar o Projeto de Responsabilidade Social, assim como fazer o levantamento junto aos discentes sobre este assunto.

Dimensão IV – A comunicação com a sociedade

FRAGILIDADES	
POTENCIALIDADES	- PDI, PPC e relatórios da CPA disponíveis para acesso na direção, coordenação, secretaria, biblioteca. - Murais para comunicação internam e através do portal (Site da FATIPI). - Órgão Oficial da Instituição religiosa, jornal “O Estandarte”.
AÇÕES CORRETIVAS	- Site moderno, com permanente atualização nas informações; - Investimento nas redes sociais sobre os cursos; - Elaboração de vídeo institucional; - Atendimento por meio de telefone, eletrônico e ouvidoria;

Dimensão V – As políticas de pessoal, as carreiras do corpo docente e corpo técnico-administrativo, seu aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho.

FRAGILIDADES	- Implementação do plano de carreira do corpo docente e corpo técnico-administrativo.
POTENCIALIDADES	- Atualização profissional – cursos para secretaria, direção e coordenação da CPA. - Ajuda de custo para participação em eventos científicos.
AÇÕES CORRETIVAS	- Não há Plano de Carreira definido. - Na medida do possível e diante das necessidades, cursos de aperfeiçoamento pessoal têm sido custeado pela FECF; - Uma Regulamentação está sendo elaborada referente à participação docente em eventos científicos.

Dimensão VI – Organização e gestão da instituição, especialmente o funcionamento e representatividades dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora e a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios.

FRAGILIDADES	
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Transparência e representatividade. - Incentivo ao diálogo entre todos os segmentos. - Todos os colegiados em funcionamento e com representatividade paritária. - Implantação da ouvidoria.
AÇÕES CORRETIVAS	<ul style="list-style-type: none"> - Os órgãos estão bem definidos no Regimento Interno e contempla representação dos devidos segmentos da FATIPI.

Dimensão VII – Infraestrutura física, especialmente biblioteca, recursos de informação e comunicação.

FRAGILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Ausência de área de convivência. - Falta de equipamento para acessibilidade de deficientes visuais. - Ausência de sanitários para cadeirantes. - Ausência de caixas de som fixas nas salas. - Biblioteca não climatizada.
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Acesso à internet com sistema wireless. - Salas equipadas com Datashow. - Biblioteca com cabines individuais de estudo e acesso à internet. Acervo bibliográfico é atualizado e contempla as necessidades acadêmicas. - Sala de informática. - Sanitários para cadeirantes no térreo e no 4º andar.
AÇÕES CORRETIVAS	<ul style="list-style-type: none"> - O Espaço de Convivência está parcialmente disponível; - Aquisição de recursos para atendimento ao deficiente visual; - Há banheiros equipados para atender cadeirantes; - Caixas de som avulsas estão disponíveis na Secretaria para uso em sala de aula; - As demais fragilidades permanecem.

Dimensão VIII – Planejamento e avaliação, especialmente os processos, resultados e eficácia da auto avaliação institucional

FRAGILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Pouco entendimento da importância da avaliação institucional para a melhoria da IES. - Ausência de regimento interno da CPA.
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Reunião com a comunidade acadêmica para apresentação do processo avaliativo e dos resultados obtidos. - Avaliação semestral da prática educativa e do corpo docente pelos discentes. - Apresentação de relatório anual de autoavaliação, disponibilizado à comunidade acadêmica na secretaria, na biblioteca, na diretoria e na coordenadoria e no portal da FATIPI. - Relatório anual de auto avaliação enviado ao e-mec. - Aprovado Projeto da CPA-FATIPI.
AÇÕES CORRETIVAS	<ul style="list-style-type: none"> - A Diretoria tem se mostrado mais atenta e tem propagado mais a importância da CPA-FATIPI na Instituição e os resultados da avaliação feita visando melhorias na FATIPI; - Foi elaborado o Regimento Interno da CPA-FATIPI;

Dimensão IX – Políticas de atendimento ao estudante

FRAGILIDADES	
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento constante da Vice-Diretoria e Coordenadorias - Diretório Acadêmico constituído; - Representação discente no Colegiado de Curso, no Conselho Superior e na CPA-FATIPI; - “Manual do Discente” atualizado anualmente; - Bolsa de estudo; - Auxílio moradia.
AÇÕES CORRETIVAS	

Dimensão X – Sustentabilidade financeira, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior

FRAGILIDADES	
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - A estabilidade financeira não oferece risco para a continuidade na oferta da IES.
AÇÕES CORRETIVAS	

ANEXO 2: ATA Nº 01/2019 DA CPA-FATIPI**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO DA FATIPI**

DATA: 13 de maio de 2019. **HORÁRIO:** 17h25min. **LOCAL:** Sala 5º andar, localizada do edifício da Faculdade de Teologia da Igreja Presbiteriana Independente – FATIPI, situada à Rua Genebra, nº. 180, Bela Vista, São Paulo, SP.

PRESENTES: **Coordenador** - Prof. Esny Cerene Soares - **Representantes Docentes** - Prof. Esny Cerene Soares e Prof. Silas Oliveira. **Representantes Discentes** – Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior. **Representantes da Sociedade Civil** – Noemia Machado Alves. **Representantes do corpo técnico-administrativo** – Hebert Rodrigues de Souza. **AUSENTES:** Regiane Cunha Moreira (Representante técnico administrativo), Dorothy Maia (Representante Sociedade civil). **ASSUNTOS TRATADOS:** 1. Composição da CPA. O coordenador informa que houve alteração da composição da CPA. Na representação dos Discentes os alunos Juliana Acquavite Lopes Arantes e Lenilson Marques Coelho, foram substituídos pelos alunos Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior, devido a conclusão do curso. 2. O coordenador Prof. Esny sugere que o preenchimento do questionário fosse através do sistema eletrônico, para destacar a importância do envolvimento de todos; 2. Elaborar um painel de divulgação dos resultados obtidos de melhorias para a FATIPI; 3. Foi sugerida a ideia de uma “urna de sugestões” para todos os segmentos.

COMUNICADOS: 1. O coordenador comunica que o Relatório Parcial de Autoavaliação Institucional 2018 da CPA-FATIPI foi enviado ao portal E-mec em 31 de março de 2018. **DECISÕES:** 1. O preenchimento dos questionários de todos os segmentos será através do sistema eletrônico, para agilizar e facilitar a tabulação dos mesmos; 2. Será elaborado um painel contendo a divulgação dos resultados obtidos de melhorias para a FATIPI para conhecimento de toda a comunidade acadêmica; 3. Colocação de uma “urna de sugestões” para que todos os segmentos possam opinar sobre melhorias e ideias. 4. Próxima reunião ficou agendada para o dia 12/08/2019 às 17h00min. **COMPOSIÇÃO:** **Representantes do Corpo Discente:** Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior. **Representantes do Corpo Docente:** Esny Cerene Soares e Silas Oliveira. **Representantes do Corpo**

Técnico-administrativo: Hebert Rodrigues de Souza e Regiane Cunha Moreira.
Representantes Sociedade Civil: Dorothy Maia e Noêmia Machado Alves. Ata lida e aprovada sem observações. **ENCERRAMENTO:** Ata lida e aprovada sem observações. A reunião encerrou-se às 18h00min. Eu, Hebert Rodrigues de Souza, secretário *ad doc*, lavrei e assino a presente ata _____.

ANEXO 3: ATA Nº 02/2019 DA CPA-FATIPI**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO DA FATIPI**

DATA: 12 de setembro de 2019. **HORÁRIO:** 17h10min. **LOCAL:** Sala 5º andar, localizada do edifício da Faculdade de Teologia da Igreja Presbiteriana Independente – FATIPI, situada à Rua Genebra, nº. 180, Bela Vista, São Paulo, SP.

PRESENTES: Coordenador - Prof. Hebert Rodrigues de Souza - **Representantes Docentes** - Prof. Esny Cerene Soares e Prof. Silas Oliveira. **Representantes Discentes** – Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior. **Representantes da Sociedade Civil** – Noemia Machado Alves. **Representantes do corpo técnico-administrativo** – Hebert Rodrigues de Souza. **AUSENTES:** Silas Oliveira (Representante do corpo docente) Regiane Cunha Moreira (Representante técnico administrativo), Dorothy Maia (Representante Sociedade civil). **DECISÕES:**

1. Elaboração do Relatório Parcial de 2019 e postagem no portal do e- MEC em março de 2020.
2. Reunião com o Conselho Superior da FATIPI para divulgação dos resultados do relatório 2015-2017 datada para dezembro de 2019.
3. Resolve-se que os formulários sejam elaborados juntamente com o técnico de TI a partir de um sistema digital para ser preenchido pelos segmentos e a atualização dos mesmos.
4. Elaborar o relatório final da CPA-FATIPI do período 2018-2020 em março de 2021.
5. Elaborar um painel de divulgação dos resultados obtidos de melhorias para a FATIPI.

COMPOSIÇÃO: Representantes do Corpo Discente: Lucas Vieira Gomes e Marcos Antônio Vaz de Almeida Júnior. **Representantes do Corpo Docente:** Esny Cerene Soares e Silas Oliveira. **Representantes do Corpo Técnico-administrativo:** Hebert Rodrigues de Souza e Regiane Cunha Moreira. **Representantes Sociedade Civil:** Dorothy Maia e Noêmia Machado Alves. Ata lida e aprovada sem observações. **ENCERRAMENTO:** Ata lida e aprovada sem observações. A reunião encerrou-se às 18h00min. Eu, Hebert Rodrigues de Souza, secretário *ad doc*, lavrei e assino a presente ata _____.